

DETALHAMENTO DOS ENCARGOS SOCIAIS DE MENSALISTAS

	Encargos Sociais	Instrução de Serviço DG nº 03/2012
GRUPO A	INSS	20,00%
	SESI	1,50%
	SENAI	1,00%
	INCRA	0,20%
	SEBRAE	0,60%
	Salário educação	2,50%
	Seguro contra acidentes no trabalho	1,00%
	FGTS	8,00%
	Subtotal Grupo A	34,80%
GRUPO B	Férias	11,11%
	Aviso Prévio Trabalhado (90%)	1,75%
	Auxílio Enfermidade	1,37%
	Gratificação Natalina (13º Salário)	8,33%
	Aviso Prévio Indenizado	0,00%
	Licença Paternidade	0,05%
	Ausência Abonada	1,64%
	Acidentes no Trabalho	0,21%
	Subtotal Grupo B	24,46%
GRUPO C	Depósito por Recisão sem Justa Causa	4,33%
	Adicional por Aviso Prévio	0,00%
	Aviso Prévio Indenizado (10%)¹	0,83%
	Indenização Adicional	0,08%
	Subtotal Grupo C	5,24%
GRUPO D	Reincidência Grupo (A) sobre Grupo (B)	8,51%
	Reincidência do FGTS sobre 13º Salário	0,67%
	Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio	0,16%
	Subtotal Grupo D	9,34%
GRUPO E	Vale Transporte	0,70%
	Auxílio Alimentação	6,00%
	Café da manhã	1,30%
	EPI - Equipamento de Proteção Individual	1,30%
	Consultas e Exames Médicos	0,50%
	Seguro de Vida	0,30%
	Subtotal Grupo E	10,20%
	TOTAL	84,04%

Observações:

A adoção dos novos percentuais de encargos sociais e custos administrativos da Tabela de Consultoria do DNIT, instituída por meio da Instrução de Serviço DG nº 03/2012, refere-se à crítica realizada pelo Tribunal de Contas da União em estudo prévio realizado pelo IBEC/DNIT, constituindo-se em recomendação constante do Ofício nº 535/2011 - TCU/SECOB-1 (Processo TC-002.546/2011-6).

O Grupo E é referente aos Encargos Complementares Obrigatórios.

Última atualização: 12/03/2020

QUALIFICAÇÃO EXIGIDA PARA A EQUIPE

- C - CONSULTOR ESPECIAL (Engenheiro ou Profissional com, no mínimo, Doutorado na área de interesse, e/ou Experiência Profissional >= 15 anos)
- P0 - COORDENADOR (Engenheiro ou Profissional - Experiência Profissional >= 10 anos)
- P1 - ENGENHEIRO/PROFISSIONAL SÊNIOR (Experiência Profissional >= 8 anos)
- P2 - ENGENHEIRO/PROFISSIONAL PLENO (Experiência Profissional >= 5 anos)
- P3 - ENGENHEIRO/PROFISSIONAL JÚNIOR (Experiência Profissional >= 2 anos)
- P4 - ENGENHEIRO/PROFISSIONAL AUXILIAR (Formação 3º Grau)
- T0 - TÉCNICO ESPECIAL (2º Grau Completo - Experiência Profissional >= 10 anos)
- T1 - TÉCNICO SÊNIOR (2º Grau Completo - Experiência Profissional >= 8 anos)
- T2 - TÉCNICO PLENO (2º Grau Completo - Experiência Profissional >= 5 anos)
- T3 - TÉCNICO JÚNIOR (2º Grau Completo - Experiência Profissional >= 2 anos)
- T4 - TÉCNICO AUXILIAR (Formação - 2º Grau Completo)
- A0 - CHEFE DE ESCRITÓRIO (2º Grau Completo - Experiência Profissional >= 5 anos)

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Engenheiro Civil (Coordenador) - CBO 2142-05	Posto	1,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	DF000687/2019
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2142-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 8.483,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Engenheiro Civil (Coordenador)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	29/02/2020

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 18.313,67
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 18.313,67

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 1.525,53
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 508,71
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 2.034,24
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 748,60
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 2.782,84

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 3.662,73
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 457,84
C	SAT	3,00%	R\$ 549,41
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 274,71
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 183,14
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 109,88
G	INCRA	0,20%	R\$ 36,63
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.465,09
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 6.739,43

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 9ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 186,80	
D	Auxílio Funeral (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)		
E	caixa acoplada		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		

	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	R\$	802,80
--	-------------------------------	------------	---------------

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 2.782,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 6.739,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 802,80
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 10.325,07

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 152,00
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 12,16
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 27,97
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 320,49
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 117,94
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$ 58,97
TOTAL DO MÓDULO 3		3,7651%	R\$ 689,53

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 1.822,89
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 300,34
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 9,16
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 38,46
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 81,55
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 250,90
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 2.503,30

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 2.503,30
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 2.503,30

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 9.549,47
B	Lucro	12,00%	R\$ 4.965,73
C	Tributos	14,25%	R\$ 7.701,94
	PIS	1,65%	R\$ 891,80
	COFINS	7,60%	R\$ 4.107,70
	ISS	5,00%	R\$ 2.702,44
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 22.217,14

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 18.313,67
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 10.325,07
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 689,53
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.503,30
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 31.831,57
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 22.217,14
Valor total por empregado		R\$ 54.048,71

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Engenheiro Civil (Engenheiro Pleno) - CBO 2142-05	Posto	22,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	DF000687/2019
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2142-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 8.483,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Engenheiro Civil (Engenheiro Pleno)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	29/02/2020

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 11.289,32
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 11.289,32

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 940,40
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 313,59
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 1.253,99
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 461,47
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 1.715,46

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 2.257,86
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 282,23
C	SAT	3,00%	R\$ 338,68
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 169,34
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 112,89
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 67,74
G	INCRA	0,20%	R\$ 22,58
H	FGTS	8,00%	R\$ 903,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 4.154,47

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 9ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 115,15	
D	Auxílio Funeral (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)		
E	caixa acoplada		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		

	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	R\$	731,15
--	-------------------------------	------------	---------------

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.715,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 4.154,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 731,15
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 6.601,08

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,83%	R\$ 93,70
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,07%	R\$ 7,50
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 17,24
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 197,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,64%	R\$ 72,70
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 36,35
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 425,06

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 1.123,71
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 185,14
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 5,64
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 23,71
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 50,27
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 154,66
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 1.543,14

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.543,14
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 1.543,14

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 5.957,58
B	Lucro	12,00%	R\$ 3.097,94
C	Tributos	14,25%	R\$ 4.804,97
	PIS	1,65%	R\$ 556,36
	COFINS	7,60%	R\$ 2.562,65
	ISS	5,00%	R\$ 1.685,95
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 13.860,49

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 11.289,32
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 6.601,08
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 425,06
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.543,14
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 19.858,60
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 13.860,49
Valor total por empregado		R\$ 33.719,08

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Economista (Profissional Sênior) - CBO 2512-05	Posto	2,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2512-05
3	Salário normativo da categoria profissional	-
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Economista (Profissional Sênior)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	-

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 11.267,49
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 11.267,49

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 938,58
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 312,99
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 1.251,57
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 460,58
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 1.712,14

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 2.253,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 281,69
C	SAT	3,00%	R\$ 338,02
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 169,01
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 112,67
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 67,60
G	INCRA	0,20%	R\$ 22,53
H	FGTS	8,00%	R\$ 901,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 4.146,44

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 9ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 114,93	
D	Auxílio Funeral (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)		
E	caixa acoplada		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		

	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	R\$	730,93
--	-------------------------------	------------	---------------

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.712,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 4.146,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 730,93
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 6.589,51

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 93,52
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 7,48
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 17,21
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 197,18
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 72,56
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$ 36,28
TOTAL DO MÓDULO 3		3,7651%	R\$ 424,23

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 1.121,53
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 184,79
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 5,63
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 23,66
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 50,18
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 154,36
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 1.540,15

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.540,15
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 1.540,15

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -
B	Máquinas e Equipamentos	R\$ -
C	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 5.946,42
B	Lucro	12,00%	R\$ 3.092,14
C	Tributos	14,25%	R\$ 4.795,97
	PIS	1,65%	R\$ 555,32
	COFINS	7,60%	R\$ 2.557,85
	ISS	5,00%	R\$ 1.682,80
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 13.834,52

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 11.267,49
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 6.589,51
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 424,23
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.540,15
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 19.821,39
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 13.834,52
Valor total por empregado		R\$ 33.655,90

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Supervisor Administrativo (Profissional Sênior) -	Posto	1,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 8.483,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor Administrativo (Profissional Sênior)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 8.211,58
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 8.211,58

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 684,02
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 228,10
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 912,12
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 335,66
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 1.247,79

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.642,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 205,29
C	SAT	3,00%	R\$ 246,35
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 123,17
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 82,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 49,27
G	INCRA	0,20%	R\$ 16,42
H	FGTS	8,00%	R\$ 656,93
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 3.021,86

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 9ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 83,76	
D	Auxílio Funeral (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)		
E	caixa acoplada		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		

	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	R\$	699,76
--	-------------------------------	------------	---------------

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.247,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 3.021,86
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 699,76
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 4.969,41

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,83%	R\$ 68,16
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,07%	R\$ 5,45
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 12,54
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 143,70
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,64%	R\$ 52,88
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 26,44
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 309,18

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 817,36
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 134,67
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 4,11
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 17,24
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 36,57
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 112,50
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 1.122,44

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.122,44
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 1.122,44

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 4.383,78
B	Lucro	12,00%	R\$ 2.279,57
C	Tributos	14,25%	R\$ 3.535,65
	PIS	1,65%	R\$ 409,39
	COFINS	7,60%	R\$ 1.885,68
	ISS	5,00%	R\$ 1.240,58
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 10.199,00

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 8.211,58
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.969,41
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 309,18
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.122,44
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 14.612,60
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 10.199,00
Valor total por empregado		R\$ 24.811,60

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Contador (Profissional Pleno) - CBO 2522-10	Posto	1,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	DF000542/2019
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2522-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 5.142,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Contador (Profissional Pleno)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 11.289,32
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 11.289,32

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 940,40
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 313,59
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 1.253,99
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 461,47
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 1.715,46

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 2.257,86
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 282,23
C	SAT	3,00%	R\$ 338,68
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 169,34
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 112,89
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 67,74
G	INCRA	0,20%	R\$ 22,58
H	FGTS	8,00%	R\$ 903,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 4.154,47

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 11ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000542/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000542/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 22,00	R\$ 484,00
C	Assistência Médica e familiar (Cláusula 12ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000542/2019)	R\$	575,76
D	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
E	caixa acoplada		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		R\$	1.059,76

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.715,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 4.154,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 1.059,76
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 6.929,69

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,83%	R\$ 93,70
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,07%	R\$ 7,50
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 17,24
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 197,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,64%	R\$ 72,70
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 36,35
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 425,06

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 1.123,71
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 185,14
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 5,64
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 23,71
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 50,27
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 154,66
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 1.543,14

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.543,14
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 1.543,14

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 6.056,16
B	Lucro	12,00%	R\$ 3.149,20
C	Tributos	14,25%	R\$ 4.884,48
	PIS	1,65%	R\$ 565,57
	COFINS	7,60%	R\$ 2.605,06
	ISS	5,00%	R\$ 1.713,85
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 14.089,84

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 11.289,32
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 6.929,69
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 425,06
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.543,14
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 20.187,20
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 14.089,84
Valor total por empregado		R\$ 34.277,04

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Advogado (Profissional Sênior) - CBO 2410-05	Posto	1,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2410-05
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Advogado (Profissional Sênior)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	-

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 11.732,50
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 11.732,50

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 977,32
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 325,90
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 1.303,22
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 479,58
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 1.782,80

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 2.346,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 293,31
C	SAT	3,00%	R\$ 351,98
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 175,99
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 117,33
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 70,40
G	INCRA	0,20%	R\$ 23,47
H	FGTS	8,00%	R\$ 938,60
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 4.317,56

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 9ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 119,67	
D	Auxílio Funeral (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)		
E	caixa acoplada		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		

	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	R\$	735,67
--	-------------------------------	------------	---------------

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.782,80
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 4.317,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 735,67
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 6.836,04

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,83%	R\$ 97,38
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,07%	R\$ 7,79
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 17,92
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 205,32
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,64%	R\$ 75,56
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 37,78
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 441,74

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 1.167,82
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 192,41
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 5,87
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 24,64
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 52,25
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 160,74
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 1.603,72

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.603,72
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 1.603,72

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 6.184,20
B	Lucro	12,00%	R\$ 3.215,78
C	Tributos	14,25%	R\$ 4.987,75
	PIS	1,65%	R\$ 577,53
	COFINS	7,60%	R\$ 2.660,13
	ISS	5,00%	R\$ 1.750,09
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 14.387,73

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 11.732,50
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 6.836,04
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 441,74
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.603,72
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 20.614,00
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 14.387,73
Valor total por empregado		R\$ 35.001,72

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Advogado (Profissional Auxiliar) - CBO 2410-05	Posto	1,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2410-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 8.483,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Advogado (Profissional Auxiliar)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	-

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 5.431,36
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 5.431,36

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 452,43
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 150,87
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 603,30
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 222,02
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 825,32

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.086,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 135,78
C	SAT	3,00%	R\$ 162,94
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 81,47
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 54,31
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 32,59
G	INCRA	0,20%	R\$ 10,86
H	FGTS	8,00%	R\$ 434,51
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 1.998,74

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 9ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 55,40	
D	Auxílio Funeral (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)		
E	caixa acoplada		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		

	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	R\$	671,40
--	-------------------------------	------------	---------------

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 825,32
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.998,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 671,40
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 3.495,46

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,83%	R\$ 45,08
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,07%	R\$ 3,61
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 8,29
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 95,05
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,64%	R\$ 34,98
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 17,49
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 204,50

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 540,62
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 89,07
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 2,72
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 11,41
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 24,19
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 74,41
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 742,41

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 742,41
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 742,41

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 2.962,12
B	Lucro	12,00%	R\$ 1.540,30
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.389,04
	PIS	1,65%	R\$ 276,63
	COFINS	7,60%	R\$ 1.274,15
	ISS	5,00%	R\$ 838,26
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 6.891,46

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 5.431,36
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.495,46
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 204,50
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 742,41
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 9.873,73
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 6.891,46
Valor total por empregado		R\$ 16.765,19

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Administrador (Profissional Auxiliar) - CBO 2521-05	Posto	1,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2521-05
3	Salário normativo da categoria profissional	-
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Administrador (Profissional Auxiliar)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	-

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.353,47
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 4.353,47

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 362,64
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 120,93
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 483,57
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 177,96
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 661,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 870,69
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 108,84
C	SAT	3,00%	R\$ 130,60
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 65,30
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 43,53
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 26,12
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,71
H	FGTS	8,00%	R\$ 348,28
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 1.602,08

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 10ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 9ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$	44,41
D	Auxílio Funeral (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)		
E	caixa acoplada	R\$	-
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)	R\$	-

	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	R\$	660,41
--	-------------------------------	------------	---------------

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 661,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.602,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 660,41
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 2.924,01

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,83%	R\$ 36,13
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,07%	R\$ 2,89
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 6,65
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 76,19
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,64%	R\$ 28,04
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 14,02
TOTAL DO MÓDULO 3		3,77%	R\$ 163,91

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 433,33
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 71,40
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 2,18
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 9,14
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 19,39
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 59,64
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 595,08

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 595,08
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 595,08

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 2.410,94
B	Lucro	12,00%	R\$ 1.253,69
C	Tributos	14,25%	R\$ 1.944,50
	PIS	1,65%	R\$ 225,15
	COFINS	7,60%	R\$ 1.037,07
	ISS	5,00%	R\$ 682,28
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 5.609,13

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 4.353,47
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.924,01
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 163,91
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 595,08
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 8.036,47
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 5.609,13
Valor total por empregado		R\$ 13.645,59

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Assistente Administrativo (Profissional Júnior) -	Posto	5,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	-
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente Administrativo
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	-

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.621,46
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 4.621,46

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 384,97
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 128,37
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 513,34
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 188,91
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 702,25

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 924,29
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 115,54
C	SAT	3,00%	R\$ 138,64
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 69,32
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 46,21
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 27,73
G	INCRA	0,20%	R\$ 9,24
H	FGTS	8,00%	R\$ 369,72
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 1.700,70

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)	R\$	47,14
D	Assistência Funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)		

F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)	
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		R\$ 663,14

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 702,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.700,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 663,14
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 3.066,09

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,83%	R\$ 38,36
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,07%	R\$ 3,07
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,15%	R\$ 7,06
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 80,88
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,64%	R\$ 29,76
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,32%	R\$ 14,88
TOTAL DO MÓDULO 3		3,7651%	R\$ 174,00

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 460,01
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 75,79
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 2,31
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 9,71
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 20,58
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 63,31
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		13,67%	R\$ 631,71

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 631,71
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 631,71

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 2.547,98
B	Lucro	12,00%	R\$ 1.324,95
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.055,02
	PIS	1,65%	R\$ 237,95
	COFINS	7,60%	R\$ 1.096,01
	ISS	5,00%	R\$ 721,06
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 5.927,95

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 4.621,46
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.066,09
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 174,00
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 631,71
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 8.493,26
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 5.927,95
Valor total por empregado		R\$ 14.421,20

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Auxiliar de Escritório (Técnico Sênior) - CBO 4110-	Posto	5,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	DF000844/2019
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.194,92
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Escritório (Técnico Sênior)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	16/12/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.989,91
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 4.989,91

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 415,66
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 138,61
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 554,27
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 203,97
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 758,24

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 997,98
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 124,75
C	SAT	3,00%	R\$ 149,70
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 74,85
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 49,90
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 29,94
G	INCRA	0,20%	R\$ 9,98
H	FGTS	8,00%	R\$ 399,19
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 1.836,29

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 22,40	R\$ 492,80
C	Assistência Médica - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)	R\$	50,90
D	Assistência Funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)		

F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)	
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		R\$ 543,70

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 758,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.836,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 543,70
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 3.138,22

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,8100%	R\$ 90,32
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,1448%	R\$ 7,23
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,3330%	R\$ 16,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,2900%	R\$ 14,47
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,1067%	R\$ 5,33
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,0534%	R\$ 2,66
TOTAL DO MÓDULO 3		2,7379%	R\$ 136,62

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 496,68
B	Substituto na cobertura de ausências legais	3,88%	R\$ 193,61
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,10%	R\$ 4,99
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,42%	R\$ 20,96
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,02%	R\$ 1,00
F	Substituto na cobertura de outras ausências	0,00%	R\$ -
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		14,37%	R\$ 717,23

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	14,37%	R\$ 717,23
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 717,23

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 2.694,60
B	Lucro	12,00%	R\$ 1.401,19
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.173,27
	PIS	1,65%	R\$ 251,64
	COFINS	7,60%	R\$ 1.159,08
	ISS	5,00%	R\$ 762,55
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 6.269,06

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 4.989,91
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.138,22
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 136,62
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 717,23
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 8.981,99
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 6.269,06
Valor total por empregado		R\$ 15.251,04

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

Nº Processo	50500.308176/2019-62
Licitação Nº	XX/2020

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Auxiliar de Escritório (Técnico Pleno) - CBO 4110-	Posto	5,00

A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	25/03/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	DF000844/2019
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.194,92
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente Administrativo (Técnico Pleno)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	16/12/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.773,62
B	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 3.773,62

Nota 1: O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 314,34
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 104,82
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 419,17
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 154,25
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 573,42

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Nota 2: O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 754,72
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 94,34
C	SAT	3,00%	R\$ 113,21
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 56,60
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 37,74
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,64
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,55
H	FGTS	8,00%	R\$ 301,89
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 1.388,69

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 22,40	R\$ 492,80
C	Assistência Médica - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)	R\$	38,49
D	Assistência Funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000844/2019)		

F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)	
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		R\$ 531,29

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 573,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.388,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 531,29
TOTAL DO MÓDULO 2		-	R\$ 2.493,40

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	1,8100%	R\$ 68,30
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,1448%	R\$ 5,46
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,3330%	R\$ 12,57
D	Aviso prévio trabalhado	0,2900%	R\$ 10,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,1067%	R\$ 4,03
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,0534%	R\$ 2,01
TOTAL DO MÓDULO 3		2,7379%	R\$ 103,32

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 375,61
B	Substituto na cobertura de ausências legais	3,88%	R\$ 146,42
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,10%	R\$ 3,77
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,42%	R\$ 15,85
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,75
F	Substituto na cobertura de outras ausências	0,00%	R\$ -
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		14,37%	R\$ 542,41

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	14,37%	R\$ 542,41
TOTAL DO MÓDULO 4		-	R\$ 542,41

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Máquinas e Equipamentos	
C	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	30,00%	R\$ 2.073,82
B	Lucro	12,00%	R\$ 1.078,39
C	Tributos	14,25%	R\$ 1.672,60
	PIS	1,65%	R\$ 193,67
	COFINS	7,60%	R\$ 892,05
	ISS	5,00%	R\$ 586,88
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 4.824,82

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

Nota2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.773,62
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.493,40
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 103,32
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 542,41
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 6.912,75
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 4.824,82
Valor total por empregado		R\$ 11.737,56

OBS: Os licitantes devem preenche os campos marcados em AMARELO

PLANILHA ESTIMATIVA PARA O CUSTO DOS DESLOCAMENTOS AÉREOS (PASSAGENS) - UD1

1	VALOR DO DESLOCAMENTO		Valor (R\$)
	Passagens áreas		R\$ 718,73
	Total		R\$ 718,73
2	Custos Indiretos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Lucro	12,00%	R\$ 86,25
	TOTAL – CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		R\$ 86,25
3	Tributos	%	Valor (R\$)
	PIS	1,65%	R\$ 15,49
	COFINS	7,60%	R\$ 71,34
	ISS	5,00%	R\$ 46,94
	TOTAL - TRIBUTOS	14,25%	R\$ 114,71
	VALOR TOTAL POR DESLOCAMENTO AÉREO (PASSAGENS)		R\$ 919,68
	MÉDIA MENSAL		R\$ 2.759,04

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por valor do total de deslocamentos

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: Pesquisas foram realizadas em 21/10/2019, levando em consideração o dia 28/10/2019 (ida) e dia 30/10/2019 (volta) com Menor Números de Conexões.

Nota 4: Não foi considerada passagem aérea para deslocamento entre Brasília/DF e Goiânia/GO, dada à proximidade dessas capitais. Foram considerados apenas os custos com veículo alugado.

PLANILHA ESTIMATIVA PARA O CUSTO DOS DESLOCAMENTOS TERRESTRES - UD2

1	VALOR DO DESLOCAMENTO		Valor (R\$)
	Deslocamento terrestre (veículo+combustível - 2 diárias)		R\$ 349,36
	Total		R\$ 349,36
2	Custos Indiretos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Lucro	12,00%	R\$ 41,92
	TOTAL – CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		R\$ 41,92
3	Tributos	%	Valor (R\$)
	PIS	1,65%	R\$ 7,53
	COFINS	7,60%	R\$ 34,68
	ISS	5,00%	R\$ 22,82
	TOTAL - TRIBUTOS	14,25%	R\$ 55,76
	VALOR TOTAL POR DESLOCAMENTO AÉREO (PASSAGENS)		R\$ 447,04
	MÉDIA MENSAL		R\$ 74,51

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por valor do total de deslocamentos

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: Pesquisas foram realizadas em 21/10/2019, levando em consideração o dia 28/10/2019 (ida) e dia 30/10/2019 (volta) com Menor Números de Conexões.

Nota 4: Não foi considerada passagem aérea para deslocamento entre Brasília/DF e Goiânia/GO, dada à proximidade dessas capitais. Foram considerados apenas os custos com veículo alugado.

PLANILHA ESTIMATIVA PARA O CUSTO DAS DIÁRIAS - UD3

1	VALOR DO DESLOCAMENTO		Valor (R\$)
	Hospedagem		R\$ 246,10
	Total		R\$ 246,10
2	Custos Indiretos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Lucro	12,00%	R\$ 29,53
	TOTAL – CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		R\$ 29,53
3	Tributos	%	Valor (R\$)
	PIS	1,65%	R\$ 5,30
	COFINS	7,60%	R\$ 24,43
	ISS	5,00%	R\$ 16,07
	TOTAL - TRIBUTOS	14,25%	R\$ 39,28
	VALOR TOTAL POR DESLOCAMENTO AÉREO (PASSAGENS)		R\$ 314,90
	MÉDIA MENSAL		R\$ 1.889,40

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por valor do total de deslocamentos

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: Pesquisas foram realizadas em 21/10/2019, levando em consideração o dia 28/10/2019 (ida) e dia 30/10/2019 (volta) com Menor Números de Conexões.

Nota 4: Não foi considerada passagem aérea para deslocamento entre Brasília/DF e Goiânia/GO, dada à proximidade dessas capitais. Foram considerados apenas os custos com veículo alugado.

QUADRO RESUMO					
DESPESAS FIXAS					
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POSTOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	VALOR ANUAL
		[A]	[B]	[C] = [A] X [B]	[D] = [C] X 12
1.1	COORDENADOR GERAL (P0) - CBO 2142-05	1,00	R\$ 54.048,71	R\$ 54.048,71	R\$ 648.584,52
1.2	ENGENHEIRO CIVIL - PLENO (P2) - CBO 2142-05	22,00	R\$ 33.719,08	R\$ 741.819,76	R\$ 8.901.837,12
1.3	PROFISSIONAL SÊNIOR - ECONOMISTA (P1) - CBO 2512-05	2,00	R\$ 33.655,90	R\$ 67.311,80	R\$ 807.741,60
1.4	PROFISSIONAL SÊNIOR - SUPERVISOR ADMINISTRATIVO (P1) - CBO 4101-05	1,00	R\$ 24.811,60	R\$ 24.811,60	R\$ 297.739,20
1.5	PROFISSIONAL PLENO - CONTADOR (P2) - CBO 2522-10	1,00	R\$ 34.277,04	R\$ 34.277,04	R\$ 411.324,48
1.6	PROFISSIONAL SÊNIOR - ADVOGADO (P1) - CBO 2410-05	1,00	R\$ 35.001,72	R\$ 35.001,72	R\$ 420.020,64
1.7	PROFISSIONAL AUXILIAR - ADVOGADO (P4) - CBO 2410-05	1,00	R\$ 16.765,19	R\$ 16.765,19	R\$ 201.182,28
1.8	PROFISSIONAL AUXILIAR - ADMINISTRADOR (P4) - CBO 2521-05	1,00	R\$ 13.645,59	R\$ 13.645,59	R\$ 163.747,08
1.9	PROFISSIONAL JUNIOR - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (P3) - CBO 4110-10	5,00	R\$ 14.421,20	R\$ 72.106,00	R\$ 865.272,00
1.10	TÉCNICO SÊNIOR (T1) - CBO 4110-05	5,00	R\$ 15.251,04	R\$ 76.255,20	R\$ 915.062,40
1.11	TÉCNICO PLENO (T2) - CBO 4110-05	5,00	R\$ 11.737,56	R\$ 58.687,80	R\$ 704.253,60
VALOR TOTAL DAS DESPESAS FIXAS				R\$ 1.108.978,82	R\$ 14.336.764,92
DESPESAS EVENTUAIS					
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	VALOR ANUAL
		[E]	[F]	[G] = [E] X [F]	[H] = [G] X 12
2.1	DESLOCAMENTO AÉREO (UD1)	36	R\$ 919,68	R\$ 2.759,04	R\$ 33.108,48
2.2	DESLOCAMENTO TERRESTRE (UD2)	2	R\$ 447,04	R\$ 74,51	R\$ 894,08
2.3	DIÁRIAS (UD3)	72	R\$ 314,90	R\$ 1.889,40	R\$ 22.672,80
SUBTOTAL DAS DESPESAS EVENTUAIS (R\$)				R\$ 4.722,95	R\$ 56.675,36
VALOR DESPESAS FIXAS + DESPESAS EVENTUAIS (R\$)				R\$ 63.410,75	R\$ 14.393.440,28
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES (R\$)					R\$ 14.393.440,28